



CODE OF CONDUCT

Nursety Talent

Grundsätze verantwortungsvoller
internationaler Rekrutierung

April 2026

Unsere Haltung

Internationale Fachkräftegewinnung im Gesundheitswesen erfordert besondere Verantwortung.

Sie betrifft Einrichtungen, Pflegefachkräfte und Gesundheitssysteme in verschiedenen Ländern.

Nursety Talent versteht internationale Rekrutierung nicht als kurzfristige Vermittlung, sondern als strukturierten Prozess mit dem Ziel, langfristig stabile Arbeitsverhältnisse zu fördern.

Unsere Arbeit orientiert sich an internationalen Standards, insbesondere dem **WHO Global Code of Practice on the International Recruitment of Health Personnel**.

1. Faire Rekrutierung

- Keine Vermittlungsgebühren für Pflegefachkräfte
- Freiwillige Teilnahme am Vermittlungsprozess
- Vermittlung ausschließlich in reguläre Arbeitsverhältnisse

Wir verfolgen einen Ansatz, der faire und transparente Rekrutierung sicherstellt und finanzielle Belastungen für Pflegefachkräfte vermeidet.

2. Transparenz im gesamten Prozess

Internationale Rekrutierung umfasst mehrere aufeinander abgestimmte Schritte.

Wir stellen sicher, dass alle Beteiligten nachvollziehbar informiert sind über:

- Arbeitsbedingungen
- Sprachanforderungen
- Anerkennungsverfahren
- organisatorische Abläufe vor und nach der Einreise

3. Sorgfältige Auswahl

Wir achten auf eine fundierte Einschätzung von:

- fachlicher Qualifikation
- Sprachstand
- persönlicher Eignung

Ziel ist die Förderung einer nachhaltigen Passung zwischen Pflegefachkraft und Einrichtung.

4. Gleichbehandlung und Respekt

Wir stehen für einen wertschätzenden Umgang mit allen Beteiligten.

Eine Diskriminierung aufgrund von Herkunft, Geschlecht, Religion oder Alter wird ausgeschlossen.

5. Verantwortung gegenüber Einrichtungen

Wir unterstützen Einrichtungen im Rekrutierungsprozess durch:

- strukturierte Vorauswahl geeigneter Kandidaten
 - transparente Kommunikation im Auswahlprozess
 - planbare und nachvollziehbare Abläufe
-

6. Integration als zentraler Erfolgsfaktor

Erfolgreiche Rekrutierung endet nicht mit dem Arbeitsvertrag.

Wir unterstützen Einrichtungen und Pflegefachkräfte im Rahmen des Vermittlungsprozesses dabei, die Voraussetzungen für eine gelingende Integration zu schaffen.

Ziel ist die Förderung langfristig stabiler Zusammenarbeit im Arbeitsalltag.

7. Verantwortung im internationalen Kontext

Internationale Rekrutierung erfolgt unter Berücksichtigung möglicher Auswirkungen auf Herkunftsländer.

Wir orientieren uns an internationalen Leitlinien und achten auf eine verantwortungsvolle Auswahl von Herkunftsregionen und Partnerstrukturen.

8. Datenschutz und Vertraulichkeit

- Verarbeitung personenbezogener Daten ausschließlich im Rahmen des Vermittlungsprozesses
- Einhaltung der geltenden Datenschutzbestimmungen (DSGVO)
- Vertraulicher Umgang mit allen Informationen



9. Internationale Standards

Unsere Arbeit orientiert sich an anerkannten Leitlinien:

- WHO Global Code of Practice on the International Recruitment of Health Personnel
- ILO General Principles and Operational Guidelines for Fair Recruitment
- EU-Richtlinie 2005/36/EG zur Anerkennung von Berufsqualifikationen



Kontakt

Für Fragen zu unserem Code of Conduct, zu unserem verantwortungsvollen Rekrutierungsansatz oder für vertrauliche Hinweise stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

Nursety Talent

Looskade 20 · 6041 LE Roermond · Niederlande

Tel.: +31 475 5202429

E-Mail: compliance@nursety-talent.com

www.nursety-talent.com