



GEDRAGSCODE

Nursety Talent

Principes van verantwoorde internationale werving

April 2026

Onze visie

Internationale werving van zorgprofessionals vereist een hoge mate van verantwoordelijkheid.

Dit heeft betrekking op zorginstellingen, verpleegkundigen en zorgsystemen in verschillende landen.

Nursety Talent beschouwt internationale werving niet als een kortetermijnbemiddeling, maar als een gestructureerd proces met als doel duurzame en stabiele arbeidsrelaties te realiseren.

Onze werkzaamheden zijn gebaseerd op internationale standaarden, in het bijzonder de

WHO Global Code of Practice on the International Recruitment of Health Personnel.

1. Eerlijke werving

- Geen bemiddelingskosten voor zorgprofessionals
- Vrijwillige deelname aan het wervingsproces
- Bemiddeling uitsluitend naar reguliere arbeidsovereenkomsten

Wij hanteren een aanpak die eerlijke en transparante werving waarborgt en financiële lasten voor zorgprofessionals voorkomt.

2. Transparantie in het gehele proces

Internationale werving omvat meerdere op elkaar afgestemde stappen.

Wij zorgen ervoor dat alle betrokkenen duidelijk en transparant worden geïnformeerd over:

- Arbeidsvoorwaarden
 - Taalvereisten
 - Erkenningsprocedures
 - Organisatorische processen vóór en na aankomst
-

3. Zorgvuldige selectie

Wij hechten grote waarde aan een grondige beoordeling van:

- Professionele kwalificaties
- Taalvaardigheid

- Persoonlijke geschiktheid

Het doel is een duurzame match tussen zorgprofessional en zorginstelling te realiseren.

4. Gelijke behandeling en respect

Wij staan voor een respectvolle en waarderende omgang met alle betrokkenen. Discriminatie op basis van afkomst, geslacht, religie of leeftijd wordt uitgesloten.

5. Verantwoordelijkheid tegenover zorginstellingen

Wij ondersteunen zorginstellingen in het wervingsproces door:

- Gestructureerde voorselectie van geschikte kandidaten
 - Transparante communicatie tijdens het selectieproces
 - Planbare en inzichtelijke processen
-

6. Integratie als kritische succesfactor

Succesvolle werving eindigt niet bij het arbeidscontract.

Wij ondersteunen zowel zorginstellingen als zorgprofessionals binnen het bemiddelingsproces bij het creëren van de voorwaarden voor een succesvolle integratie.

Het doel is het bevorderen van duurzame samenwerking in de dagelijkse praktijk.

7. Verantwoordelijkheid in internationale context

Internationale werving vindt plaats met aandacht voor mogelijke gevolgen voor herkomstlanden.

Wij volgen internationale richtlijnen en zorgen voor een verantwoorde selectie van herkomstregio's en partnerstructuren.

8. Gegevensbescherming en vertrouwelijkheid

- Verwerking van persoonsgegevens uitsluitend binnen het kader van het wervingsproces
- Naleving van de geldende privacywetgeving (AVG)



- Vertrouwelijke omgang met alle informatie

9. Internationale standaarden

Onze werkzaamheden zijn gebaseerd op erkende internationale richtlijnen:

- WHO Global Code of Practice on the International Recruitment of Health Personnel
- ILO General Principles and Operational Guidelines for Fair Recruitment
- EU-richtlijn 2005/36/EG inzake de erkenning van beroepskwalificaties



Contact

Voor vragen over onze gedragscode, onze verantwoorde wervingsaanpak of voor vertrouwelijke meldingen kunt u contact met ons opnemen.

Nursety Talent

Looskade 20 · 6041 LE Roermond · Nederland

Tel.: +31 475 5202429

E-mail: compliance@nursety-talent.com

www.nursety-talent.com